



PARCOURS CEO®

 **CAMPUS**
DES DIRIGEANTS

DIRIGEANT, C'EST UN MÉTIER

CAMPUS DES DIRIGEANTS

Devenir dirigeant n'est pas une consécration sur la base de réussites antérieures, c'est accéder à un nouveau métier ainsi qu'à de grandes responsabilités. Comme tout métier, il mobilise des savoir-être et des savoir-faire spécifiques, qui s'apprennent et se travaillent.

On peut renforcer ces savoirs dans les techniques marketing, gestion, finance, droit... C'est parfois nécessaire.

Mais est-ce vraiment sur ce plan-là que se fait la différence entre les bons dirigeants et ceux qui excellent ?

Les dirigeants qui excellent ont développé des compétences spécifiques en lien direct avec le métier de dirigeant. Ces compétences se renforcent harmonieusement autour de l'Être et de l'Agir.

POURQUOI VIVRE LE PARCOURS CEO® ?



**Accélérer et sécuriser
son développement**

Le sien et celui de son
entreprise



**Progresser aux côtés
des meilleurs CEO**

Désireux de partager entre
pairs



**Renforcer son efficacité avec
les bonnes pratiques**

Celles qui ont fait leurs preuves



Sortir de son isolement

En confrontant ses décisions et
ses actions

CAMPUS DES DIRIGEANTS

C'EST QUOI ?

En 2014, une quinzaine de dirigeantes et dirigeants se sont réunis - entre autres Gilles Pélisson (Dirigeant de TF1), Alain Colin (Fondateur et CEO de Monabanq), Bruno Tesson (Dirigeant de la Fédération du Réseau Entreprendre) - pour créer ce qu'ils auraient aimé trouver la première fois qu'ils sont devenus dirigeants : un espace pour se renforcer, confronter ses pratiques et partager entre pairs.

Ensemble, ils ont apporté des réponses à cette question :

Sur quoi le dirigeant doit se concentrer pour rendre son entreprise durablement performante ?

C'est ce travail qui a donné naissance au Campus Dirigeants et à son Parcours CEO®.

Le Campus des Dirigeants est aujourd'hui une communauté de DG et CEO désireux de devenir les meilleurs dirigeants pour leurs entreprises.

Et le Parcours CEO® est leur socle commun.

+780

dirigeants accueillis

+10ans

d'expérience

+12

mentors

+84/100

NPS du Parcours CEO®



PARCOURS CEO®

CAMPUS DES DIRIGEANTS

QUAND EST-CE LE BON MOMENT POUR VIVRE LE PARCOURS CEO® ?

- 1.** Tu es entrepreneur, tu veux faire franchir un cap à ton entreprise.
- 2.** Tu es dirigeant d'une PME, tu veux étalonner tes pratiques.
- 3.** Tu es dirigeant d'une ETI, tu veux changer d'envergure.
- 4.** Tu es dirigeant salarié, tu veux booster ta carrière et franchir un cap.
- 5.** Tu es serial-entrepreneur, tu veux redéfinir ton terrain d'action.
- 6.** Tu es repreneur d'une entreprise, tu veux réussir la transformation.



Guillaume LEGRAND - entrepreneur
CEO | EKONSILIO (150 salariés)

"Le travail que j'ai été conduit à faire, par exemple sur mon agenda de dirigeant, a eu un impact considérable sur mon niveau de performance. C'est un pur bonheur de pouvoir prendre du recul et réfléchir quand on a la tête dans le guidon, c'est un pied total !"



Stéphanie de VILLELONGUE – dirigeante salariée
DG | OBSWALD ORB (30 salariés)

"Je dirais que, en fait, ce parcours a eu 2 impacts sur moi : l'impact immédiat et l'impact à plus long-terme. Un impact immédiat dans mon organisation et dans la structure de la direction de l'agence, et un impact plus long-terme dans ma posture de dirigeante."



Quentin LESAFFRE – repreneur d'une entreprise familiale
Dirigeant Associé | SEPAMAT (250 salariés)

"La sensation que m'a procurée le Campus ? D'être oxygéné, aéré. Les idées sont claires, le plan d'action est construit et je me sens serein. Ce parcours est topissime, j'ai adoré !"



Nicolas MAYAUD – entrepreneur
CEO | HELEXIA (+400 salariés)

"Ce parcours a été pour moi une chance incroyable, une sorte de « main de l'ange » sur mon chemin de croissance de dirigeant et aussi d'homme, grâce aussi au très bon groupe de pairs. Je vis mon métier de dirigeant de façon beaucoup plus sereine et efficace."

LE PROGRAMME

PARCOURS CEO®

MOIS 1

Kick-Off
3 jours
Lieu secret

MOIS 2

Séquence 2
2 jours
Paris

MOIS 3

Séquence 3
2 jours
Paris

MOIS 4

Séquence 4
2 jours
Paris

MOIS 5

Séquence 5
1 jour
Paris

LA MÉTHODE

 **CAMPUS**
DES DIRIGEANTS



**Exploration des
bonnes pratiques**

**Partage entre
pairs**



Introspection

**Concrétisation
d'un plan d'action**



LE PROGRAMME

PARCOURS CEO®

Mise en situation de leadership : diriger une équipe avec des objectifs opérationnels

Développer les outils et postures du leader pour assurer l'excellence opérationnelle. Des mises en situation de leadership dans des situations de challenge (briefing, analyse, préparation, conduite des opérations, debriefing et apprentissages).

MENTOR



1 JOUR

Jean-Baptiste FLICHY

Ex-Officier des
Chasseurs Alpins
Mentor 

OBJECTIFS

- Développer l'intelligence de situation collective et des modes opératoires collaboratifs
- Nourrir, en situation, les capacités de décision et le leadership dans un univers non maîtrisé
- S'approprier des approches et outils efficaces en situation complexe

La mission du dirigeant

Les dirigeants prennent généralement le soin de définir les missions des membres de leur équipe. Ils sont plus rarement en capacité de formuler la leur. Pourtant, être au clair avec sa mission de dirigeant est essentiel pour allouer son temps et son énergie aux principaux enjeux de l'entreprise.

MENTOR



1 JOUR

Bruno TESSON

Ex-DG de la Fédération
du Réseau Entreprendre
Fondateur du
Campus des Dirigeants

OBJECTIFS

- Clarifier la mission du dirigeant et les interactions entre la fonction de DG et les autres fonctions de l'entreprise
- Rapprocher la mission du dirigeant et la réalité des agendas
- Identifier les défis et difficultés inhérents au métier de DG pour les accepter, les relever et les vivre plus efficacement et plus sereinement

LE PROGRAMME

PARCOURS CEO®

Construire son leadership

Il ne suffit pas de s'attarder sur les caractéristiques des leaders pour renforcer son leadership ! En revanche, mieux se connaître, mieux se comprendre, mieux s'apprécier, se faire confiance et oser être soi sont les voies du leadership authentique et puissant.

MENTOR



3 JOURS

Virginie TESSON
Médecin puis Coach de dirigeants
Directrice du pôle Leadership

OBJECTIFS

- Améliorer la relation à soi et aux autres
- Décrypter et s'appuyer sur ses émotions pour ajuster son action
- Oser être soi et s'affirmer comme leader et dirigeant

Élaborer et mettre en œuvre un projet d'entreprise

Trop d'entreprises s'installent au fil du temps dans un cycle : on vend – on produit – on facture... Et finissent par stagner. Pour transformer les obstacles en opportunités, le dirigeant doit assurer que l'entreprise dispose d'un projet enthousiasmant et partagé.

MENTOR



1 JOUR

Bruno TESSON
Ex-DG de la Fédération du Réseau Entreprendre
Fondateur du Campus des Dirigeants

OBJECTIFS

- Identifier les différentes composantes d'un projet d'entreprises
- Expérimenter une méthode simple et efficace pour élaborer, impulser et formaliser un projet enthousiasmant

LE PROGRAMME

PARCOURS CEO®

Mobiliser et manager : renforcer l'identité de son entreprise

Pour attirer et engager les meilleurs talents, l'entreprise a intérêt à proposer un parcours collaborateur unique et différenciant. En se centrant sur son unicité et sa singularité, le dirigeant a les moyens d'imprimer une culture managériale forte.

MENTOR



1 JOUR

Bertrand CUNAUD
Ex-CEO Kbane (ADEO)
For Talents

OBJECTIFS

- Prendre conscience de ses convictions de dirigeant
- Identifier les ressorts de l'engagement et de la collaboration
- Oser affirmer des choix managériaux forts et clairs
- Renforcer la cohérence du parcours collaborateur

Mobiliser son premier cercle

Beaucoup de CEO ou DG disent souffrir de la solitude. Mais le dirigeant n'est pas seul, surtout s'il le choisit. L'animation de son premier cercle (codir, comex, etc.) est une clef pour rompre cet isolement et apporter de la sécurité à l'entreprise tout en lui permettant de se développer. On n'anime pas un codir parce que l'entreprise s'est développée, on anime un codir pour la développer.

MENTOR



1 JOUR

Alain VERNADAT
Ex-DG de Deveryware
Parcours CEO® 2019

OBJECTIFS

- Comprendre la mission du codir et ses enjeux
- Appréhender les outils et méthodes pour animer efficacement son premier cercle et en faire une équipe dirigeante
- Savoir bâtir un programme de travail pour une équipe de direction

LE PROGRAMME

PARCOURS CEO®

Pour une gouvernance efficace

De très nombreuses entreprises sont déficientes dans leur mode de gouvernance, pourtant c'est une condition majeure de leur pérennité et de leur développement. Il n'y a pas de modèle universel, la meilleure gouvernance est celle qui est adaptée au contexte de l'entreprise.

Encore faut-il disposer de repères pour la construire.

MENTOR



1 JOUR

Antoine MAYAUD

Affectio Societatis,
Association Famille
Mulliez
Conférencier

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux d'une gouvernance et identifier les 3 formes de pouvoir
- Identifier la mission du Conseil (Board) et les postures à adopter
- Découvrir les meilleures pratiques du binôme Président/DG ou Chairman/CEO

Synthèse

Chaque membre du groupe présente sa feuille de route aux autres CEO/DG ainsi qu'aux mentors du Campus des Dirigeants.

PARTICIPANTS



4 MENTORS

Campus des
Dirigeants

1 JOUR



AUTRES CEO

Membres du groupe du
Parcours CEO®

OBJECTIFS

- Formaliser les apports du parcours et les engager dans son quotidien de dirigeant
- Produire et recevoir du feedback auprès de ses pairs
- Produire sa feuille de route

MODALITÉS

- Auto-évaluation en continue
- Présentation orale individuelle
- Validation de l'impact et de la progression

CANDIDATER

PARCOURS CEO®

1. CALL DE DÉCOUVERTE

Échangeons 30 minutes pour nous rencontrer !



Jean-Marin TESSON

Associé – Directeur du Développement

2. DIAGNOSTIC

- 45 minutes en autonomie pour faire le point sur ton action de CEO.

- 30 minutes de debrief individuel

Outil 100% gratuit.

Sur quelles forces t'appuyer ?

Quels axes de développement prioritaires ?

3. OPTIONNEL – Inside Campus®

Si tu le souhaites, tu peux participer à une journée découverte du Campus des Dirigeants.

1 jour | Paris intramuros

Une introduction au Parcours CEO®

4. DOSSIER DE CANDIDATURE

1. Vidéo de 2/3 minutes : présentation perso et pro.
2. Formalisation de tes attentes et de tes objectifs :
 - *Pourquoi souhaites-tu vivre le Parcours CEO® ?*
 - *Quels seraient tes indicateurs d'impact sur toi et sur ton entreprise ?*
 - *Que mettrais-tu en place sur le plan perso et pro pour t'engager efficacement dans le parcours ?*
 - *Que penses-tu pouvoir apporter à un groupe de dirigeants ?*

5. COMITÉ D'ENGAGEMENT

En fonction de ta motivation, de ton projet et de tes apports potentiels au groupe de dirigeants, le comité d'engagement t'envoie un mail d'admission et de bienvenue au Campus des Dirigeants !

Tu recevras toutes les informations pour ton onboarding au sein du Parcours CEO®.

FOCUS ACCESSIBILITÉ

Au Campus, nous souhaitons permettre à tous les dirigeants de se renforcer dans l'Être et dans l'Agir.

Si tu as des besoins spécifiques, merci de contacter notre référent handicap à l'adresse suivante : contact@lecampusdesdirigeants.com.

Nous mettons tout en œuvre pour t'accueillir dans des conditions adaptées.



contact@lecampusdesdirigeants.com | 07 78 35 74 79