

# PERFORMER AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DIRIGEANTE

# QUELS SONT VOS ENJEUX ?

## PERFORMER AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DIRIGEANTE

Mettre en place et animer un CODIR ne relève d'aucune obligation juridique pour le dirigeant. C'est une pratique qui s'est développée, au carrefour de la gouvernance, de l'organisation et du management. Cela résulte en général de la volonté des dirigeants à **prendre de meilleures décisions**, d'être **efficaces dans leur mise en œuvre** et d'**atténuer le risque** « **personne-clé** » d'une direction solitaire.

**Pour autant, rares sont les dirigeants se déclarant satisfaits du fonctionnement de leur CODIR.**

Le constat que nous faisons dans les entreprises, est que si on est valorisé en intégrant un CODIR, la réalité vécue est souvent tout autre. Voici ce qu'on entend le plus souvent :

- ! «On ne nous a pas indiqué la mission du CODIR»
- ! «J'ai souvent l'impression de perdre mon temps»
- ! «On discute mais on ne décide pas»
- ! « On décide et puis plus rien»
- ! «On s'est installé dans une routine insupportable»
- ! «On rediscute toujours des mêmes points»

Ces constats sont d'autant plus regrettables que le fonctionnement d'un CODIR est un **investissement significatif** pour l'entreprise.

Nous estimons au Campus des Dirigeants que si vous choisissez de diriger avec un CODIR, **votre intérêt est de bien le faire.**



“

Le Campus m'a permis de me poser, de mieux visualiser mon projet d'entreprise et de mieux **mettre en place mon Comex en 2020.**

Je pense honnêtement que mon groupe n'aurait pas traversé cette crise, du moins pas aussi si bien si il n'y avait pas eu le Campus.

Malgré les 2 années que l'on a passées, **mon COMEX n'a jamais été aussi soudé.**

**Il faut le faire vivre pour que ça marche !**

**Xavier COLONNA**  
Président  
GROUPE COLONNA

## CE QUE VOUS POUVEZ ATTENDRE DE VOTRE ÉQUIPE DE DIRECTION

1

Un projet d'entreprise construit et **porté par tous les membres** du CODIR

2

Un CODIR qui prend plaisir à **travailler ensemble** et qui parle d'une même voix

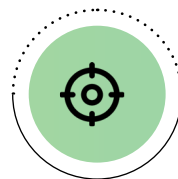
3

De **meilleures décisions** avec une mise en oeuvre **plus efficace** et mieux maîtrisée

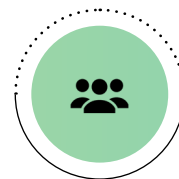
4

Des **postures plus adaptées et communes** pour faire performer votre CODIR

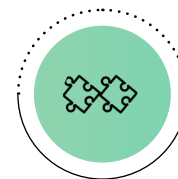
## DES ACTIONS À METTRE EN OEUVRE IMMÉDIATEMENT



Définir la mission du CODIR



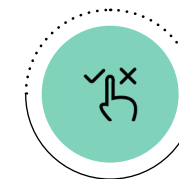
Développer la cohésion de l'équipe



Organiser le fonctionnement du CODIR



Animer son CODIR



Prendre et mettre en oeuvre des décisions



Evaluer vos performances

# LE PROGRAMME

## PERFORMER AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DIRIGEANTE



### Déployer son leadership : une expérience en situation concrète

Les nouvelles générations ont un grand désir d'un type de management dit «collaboratif» favorisant l'autonomie et l'engagement. Dans ce renouveau managérial qui se profile, une tendance se dégage : la valorisation de l'intelligence émotionnelle.

#### INTERVENANT(S)



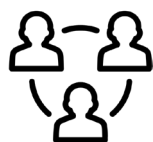
**Arnaud STRADY**  
*Intervenant & Coach*

1 jour

#### LES OBJECTIFS

- Instaurer un lien de cohésion et de confiance au sein de la promotion
- Prendre conscience de son mode de fonctionnement et de l'impact de ses comportements sur les autres
- Être en connexion avec ses émotions pour mettre en oeuvre ses intentions

R.O.I



### S'approprier la mission et le fonctionnement d'une équipe de direction

Pour performer comme membre d'un comité de direction, il faut d'abord comprendre les défis inhérents au métier de dirigeant ainsi que la mission du CODIR. Ainsi, chaque membre pourra trouver pleinement sa place au sein de son équipe de direction en se focalisant sur l'intérêt général de l'entreprise avant de regarder celui de sa fonction.

#### INTERVENANT(S)



**Bruno TESSON**  
*Fondateur*  
Campus des Dirigeants

1 jour

#### LES OBJECTIFS

- Appréhender la mission du dirigeant, ses enjeux et difficultés
- Comprendre la mission d'un comité de direction et identifier les postures de ses membres
- Apporter sa contribution à l'amélioration du fonctionnement du CODIR

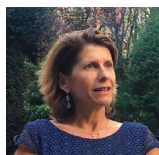
R.O.I



## Bâtir des relations constructives au sein de l'équipe

Construire des relations saines et constructives est la clef de voûte pour gérer toutes les situations au sein de l'entreprise. Encore faut-il savoir comment ? Pour bâtir des relations saines et s'aligner à l'autre, il faut d'abord apprendre à améliorer la relation que l'on a à soi.

### INTERVENANT(S)



**Virginie TESSON**  
*Directrice du Leadership*  
Campus des Dirigeants

0,5 jour

### LES OBJECTIFS

- Modifier sa manière de se parler, de se voir pour améliorer sa relation aux autres
- Prendre de la distance face la critique et ainsi s'accepter sans se juger et sans se comparer
- Prendre conscience de l'importance et de la richesse des expressions constructives pour soi et pour les autres

R.O.I



## Mettre ses émotions au service d'une action constructive

A quotient intellectuel égal, le quotient émotionnel peut faire la différence. Pour ajuster son action, il est important d'être en mesure d'accueillir, d'accepter et de nommer ses émotions. Toutes les émotions sont utiles. Il ne s'agit pas de les cacher, les refouler, mais au contraire, de les décrypter et de s'appuyer sur elles et d'agir en conséquence.

### INTERVENANT(S)



**Virginie TESSON**  
*Directrice du Leadership*  
Campus des Dirigeants

1 jour

### LES OBJECTIFS

- Définir les émotions, les sentiments et les besoins
- Appréhender l'impact de la gestion des émotions sur les relations et la performance
- S'appuyer sur ses émotions pour passer à l'action d'une façon ajustée et constructive

R.O.I

# LE PLANNING

## PERFORMER AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DIRIGEANTE

### Session 1 2 jours

Déployer son  
Leadership : expérience  
en situation concrète

---

**Arnaud STRADY**

S'approprier la mission  
et le fonctionnement  
d'une équipe de  
direction

---

**Bruno TESSON**

### Session 2 1,5 jours

Bâtir des relations  
constructives au sein  
de l'équipe

---

**Virginie TESSON**

Mettre ses émotions  
au service d'une action  
constructive

---

**Virginie TESSON**

**Deux mois pour faire performer les membres de votre CODIR  
avec un socle commun de postures pour en faire une vraie équipe de direction**

# UN TARIF QUI S'ADAPTE À VOS BESOINS

## PERFORMER AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DIRIGEANTE

POUR  
1 PARTICIPANT

**4 400€ HT**  
par participant

POUR  
2 PARTICIPANTS

**3 950€ HT**  
par participant

POUR  
3 PARTICIPANTS\*

**3 300€ HT**  
par participant

\* pour des raisons de diversité et pour garantir la richesse des échanges, **nous limitons à 3 le nombre de participants d'une même entreprise par promotion.**

Si vous souhaitez engager un parcours de progrès simultanément pour l'ensemble de votre équipe, nous saurons vous proposer une solution sur-mesure.



[contact@lecampusdesdirigeants.com](mailto:contact@lecampusdesdirigeants.com) | 09.53.08.99.18