

LES CYCLES SUR-MESURE

LES CYCLE SUR-MESURE

Être un dirigeant c'est un métier, ça s'apprend !

6 à 12

mois d'échanges
et de partages

3 à 15

jours de formation
décapants

13

modules à la
puissance inégalée

20

intervenants
d'exception



DIRIGEANT, C'EST UN MÉTIER

Devenir dirigeant n'est pas une consécration sur la base de mérites antérieurs, c'est accéder à un métier ainsi qu'à de grandes responsabilités. Comme tout métier, il mobilise des savoir-être et des savoir-faire spécifiques qui peuvent s'apprendre et se travailler.

On peut renforcer ses savoirs dans les techniques de marketing, gestion, finance, droit,... C'est parfois nécessaire.

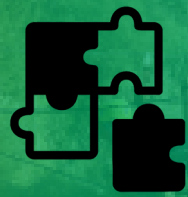
Mais est-ce vraiment sur ce plan que se fait la différence entre les bons dirigeants et ceux qui excellent ?

Les dirigeants qui excellent, ont développé des compétences spécifiques, en lien direct avec le métier de dirigeant. Ces compétences se renforcent harmonieusement autour de l'être et de l'agir.

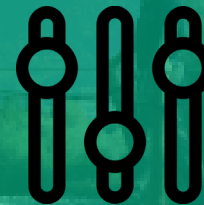
POURQUOI FORMER VOS DIRIGEANTS ?



Appréhender plus globalement le métier de dirigeant et renforcer son leadership



Mieux intégrer la dimension stratégique de la fonction en se déchargeant progressivement de l'opérationnel



Renforcer l'efficacité par l'acquisition de nouvelles méthodes et de nouveaux outils



Progresser dans son management et sa capacité à mobiliser ses équipes

POURQUOI NOUS CHOISIR ?

CAMPUS DES DIRIGEANTS

1 Le Campus a été **fondé par des dirigeants** désireux de proposer ce qu'ils auraient aimé le plus trouver lorsqu'ils ont démarré dans la fonction.

2 Nous abordons la **direction d'entreprise** comme une fonction en tant que telle.

3 Au Campus des Dirigeants, nous sommes **centrés sur l'impact**. Nous privilégions les pratiques simples et rapidement applicables.

4 Les **progrès concrets** sont mesurés **dès la fin des cycles** de formation sur les personnes et sur leur entreprise.

NOTRE GAGE DE QUALITÉ

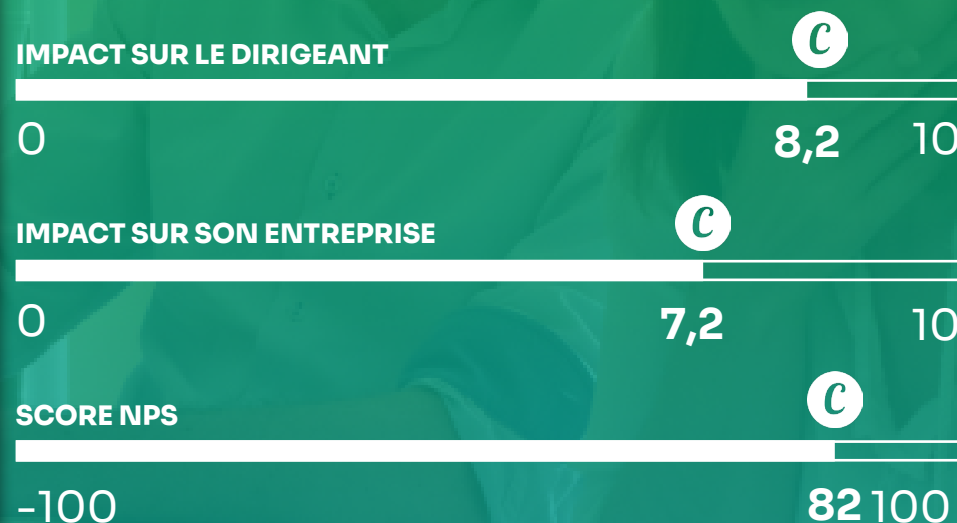


FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Organisme certifié pour ses actions de formation

Notre promesse au Campus des Dirigeants est de **révéler** les dirigeants à eux-mêmes, les **éclairer** et les **renforcer** pour **développer** des entreprises **performantes, humaines** et **bénéfiques** pour le monde.

Et cette promesse nous la tenons



Appréciation chiffrée par les participants (Toutes promos de 2015 à 2022)

TOUTE L'EXPERTISE DU CAMPUS DANS UN CYCLE SUR-MESURE

Vous êtes dirigeant du groupe, DRH, responsable de la formation et des parcours de vos dirigeants. Au sein de votre groupe, vous voulez proposer à vos dirigeants un socle commun de postures et de pratiques pour progresser et faire progresser leurs entreprises. Vous voyez à travers la formation réalisée l'opportunité pour vos dirigeants de mieux se connaître, de s'apprécier et de renforcer la culture commune.

En croisant votre perception de vos besoins et l'expertise Campus des Dirigeants, nous vous proposons de co-construire des cycles personnalisés à l'intention de vos dirigeants de filiales ou de Business Unit, membres de Codir, de Comex...

COMMENT ÇA MARCHE ?



Analyse du besoin

- Échanges sur vos enjeux et vos problématiques
- Évaluer votre besoin et votre situation de départ
- S'immerger pour nous adapter à votre contexte
- Identifier les thématiques clés à travailler



Co-construction

- Définitions d'objectifs
- Choix des modules
- Construction du calendrier et du budget



Déploiement

- Déploiement des modules
- Coaching individuel ou collectif (option)
- Élaboration d'une feuille de route du dirigeant
- Soutenance fin de cycle en présence de la direction du Groupe



Direction du programme

- Point d'étapes
- Évaluation continue du parcours

PROGRAMME
DUBREUIL

PROGRAMME
GROUPE CB

TOUTE L'EXPERTISE DU CAMPUS DANS UN CYCLE SUR MESURE

1 BESOINS D'USAGE DES DIRIGEANTS

Nous développons des programmes de formation en partant des besoins d'usage des dirigeants. Le Campus est une « école » de praticiens. Il a été fondé par une vingtaine de dirigeants expérimentés et désireux de proposer ce qu'ils auraient adoré trouver lorsqu'ils ont démarré dans la fonction. Les intervenants sont des dirigeants en exercice (ou l'ont été avec une expérience significative). Partir des besoins d'usage, c'est aussi pour nous le choix de nous immerger dans l'entreprise avant de démarrer un cycle de formation.

2 RENFORCEMENT DE L'ÊTRE ET DE L'AGIR

Nous conduisons les dirigeants à renforcer de façon conjointe, équilibrée et indissociable l'être et l'agir (leadership et efficience dans l'action de dirigeant) Tout en permettant aux dirigeants d'acquérir des méthodes et des outils qui ont fait la démonstration de leur efficacité, nous les accompagnons aussi pour mieux se connaître, s'apprécier tels qu'ils sont, oser être eux-mêmes, se faire confiance et s'affirmer dans leurs convictions. Il en résulte plus d'efficience dans leur action et des changements de postures avec des effets sensibles au sein de leurs équipes (autonomie, initiative, sens des responsabilités)

3 POSTURES «CHALLENGING» ET BIENVEILLANTE

Notre posture est « challenging » et bienveillante
Notre raison d'être, c'est le progrès des dirigeants et de leurs entreprises. Les enjeux valent bien que nous poussions chacun vers la meilleure version de lui-même dans l'exercice de son métier de dirigeant. Nous sommes bienveillants envers les personnes et confrontants sur les faits. Pour autant, nous connaissons les difficultés de ce métier. C'est pourquoi, en tant qu'intervenants, nous nous mettons en posture basse au service du progrès de chacun et du groupe.

LES INTERVENANTS & COACHS

CAMPUS DES DIRIGEANTS

Le Campus des Dirigeants dispose d'une équipe soudée auxquels s'ajoutent des intervenants, en fonction de votre programme de formation.

Tous les intervenants & coachs ont :

1 Expérience significative de dirigeant (des praticiens en capacité de faire référence à leur expérience)

2 Expérience de formateur de dirigeants (aptitudes pédagogiques)

3 Expérience de coach (posture de service aux stagiaires)

4 L'habitude de coopérer au sein du Campus des Dirigeants sur les programmes de formation inter-entreprises ou intra-groupes

5 Mettent l'humain au centre des démarches de transformation personnelle et collective, tout en gardant en vue les exigences business. Chaque stagiaire est une personne unique et le sentira.

NOTRE PARTENAIRE

Depuis la création du Campus des Dirigeants en 2015 nous travaillons en lien très étroit avec Scyfco, organisme de formation émanant du monde militaire.

Scyfco dispose de la capacité logistique et des ressources nécessaires pour faire vivre à nos clients des expériences concrètes de leadership en situation.

Nous avons expérimenté que la pédagogie expérientielle de Scyfco, complétée par des apports théoriques et des débriefings, est aisément transposable dans le secteur de l'entreprise, notamment concernant le leadership opérationnel.



contact@lecampusdesdirigeants.com