



# LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

# DIRIGEANT, C'EST UN MÉTIER

## CAMPUS DES DIRIGEANTS

Devenir dirigeant n'est pas une consécration sur la base de mérites antérieurs, c'est accéder à un métier ainsi qu'à de grandes responsabilités. Comme tout métier, il mobilise des savoir-être et des savoir-faire spécifiques qui peuvent s'apprendre et se travailler.

On peut renforcer ses savoirs dans les techniques de marketing, gestion, finance, droit... C'est parfois nécessaire.

**Mais est-ce vraiment sur ce plan que se fait la différence entre les bons dirigeants et ceux qui excellent ?**

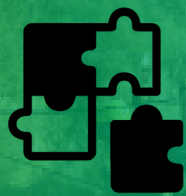
Les dirigeants qui excellent, ont développé des compétences spécifiques en lien direct avec le métier de dirigeant.

Ces compétences se renforcent harmonieusement autour de l'Être et de l'Agir.

## POURQUOI SE FORMER AU MÉTIER DE DIRIGEANT ?



Appréhender pleinement le métier de dirigeant et renforcer son leadership



Mieux intégrer la dimension stratégique de la fonction en se déchargeant progressivement de l'opérationnel



Renforcer son efficacité avec des méthodes et outils qui ont fait leur preuve.



Progresser dans sa capacité à mobiliser ses équipes

## À QUI S'ADRESSE LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

1

Vous êtes entrepreneur et vous voulez faire franchir un cap à votre entreprise ?

2

Vous êtes dirigeant d'une PME, vous voulez étalonner vos pratiques et structurer votre action ?

3

Vous êtes repreneur d'une entreprise familiale ou vous vous préparez à la reprendre ? Vous voulez vous donner toutes les chances de réussir ?

4

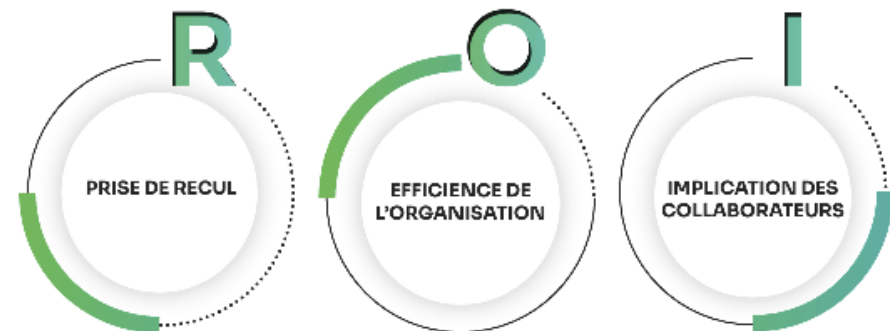
Vous êtes dirigeant d'une ETI, vous voulez développer votre leadership et piloter plus efficacement la transformation de votre entreprise ?

# LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

## CAMPUS DES DIRIGEANTS

Au Campus, nous abordons la direction d'entreprise comme une fonction en tant que telle.

Nos programmes répondent aux trois enjeux les plus couramment cités par les dirigeants :



En travaillant sur sa prise de recul, l'efficacité de son organisation et l'implication de ses collaborateurs, le dirigeant peut réellement progresser dans son métier et impacter son entreprise.

**BIENVENUE AU CAMPUS !**

# POURQUOI NOUS CHOISIR ?

## CAMPUS DES DIRIGEANTS

**1** Le Campus a été **fondé par des dirigeants** désireux de proposer ce qu'ils auraient aimé le plus trouver lorsqu'ils ont démarré dans la fonction.

**2** Nous abordons la **direction d'entreprise** comme une fonction en tant que telle.

**3** Au Campus des Dirigeants, nous sommes **centrés sur l'impact**. Nous privilégions les pratiques simples et rapidement applicables.

**4** Les **progrès concrets** sont mesurés **dès la fin des cycles** de formation sur les personnes et sur leur entreprise.

## NOTRE GAGE DE QUALITÉ

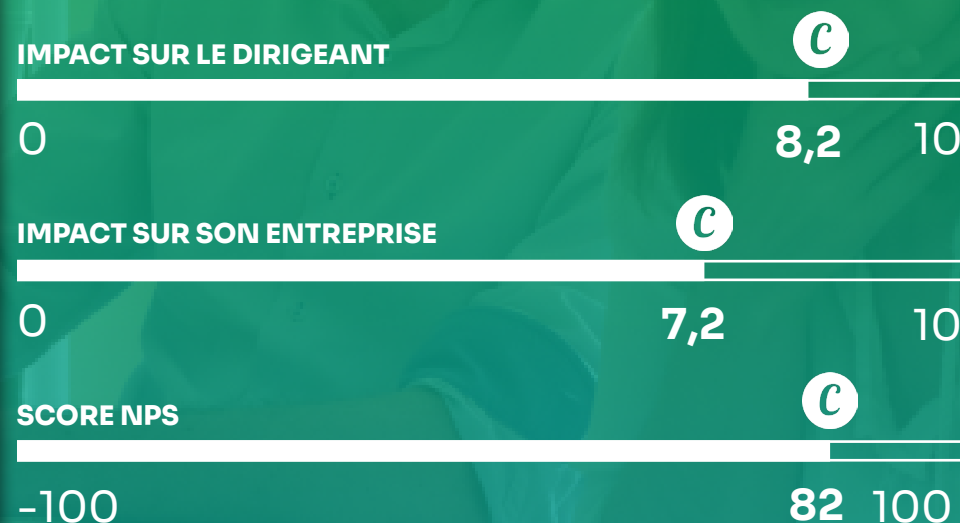


RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Organisme certifié pour ses actions de formation

Notre promesse au Campus des Dirigeants est de **révéler** les dirigeants à eux-mêmes, les **éclairer** et les **renforcer** pour **développer** des entreprises **performantes, humaines** et **bénéfiques** pour le monde.

**Et cette promesse nous la tenons**



Appréciation chiffrée par les participants (Toutes promos de 2015 à 2022)

# NOTRE PÉDAGOGIE

## CAMPUS DES DIRIGEANTS



**LÉGITIMITÉ**  
*Un cycle conçu et animé par une communauté de dirigeants*

Le sujet, c'est le métier de dirigeant. Qui mieux que des dirigeants pour l'enseigner ? Les concepts présentés dans les modules de formation sont directement issus de l'expérience de praticiens. Les compétences développées sont toutes valorisables dans l'exercice quotidien du dirigeant.



**APPROPRIATION**  
*Une pédagogie multi-formats*

Des sessions collectives dédiées au partage de pratiques, aux mises en situation, aux apports conceptuels et aux rencontres. Chacun est encouragé à agir avec sa personnalité et à devenir le dirigeant qu'il souhaite devenir en nourrissant sa réflexion personnelle et en enrichissant le collectif.



**PUISSANCE**  
*Un équilibre harmonieux entre l'Être et l'Agir*

Le Cycle Être et Agir en Dirigeant lie de façon indissociable l'acquisition de nouveaux savoir-être / savoir-faire et l'entraînement aux comportements relationnels qui fondent le leadership.



**IMPACT**  
*Une pédagogie orientée action et résultats*

Pour le participant, tout commence par la clarification de ses objectifs de progrès. Le Cycle vise une transformation du dirigeant avec des effets sur ses équipes, sur l'entreprise et ses activités. Chaque module l'invite à la mise en oeuvre concrète et présente, lors de la soutenance finale, sa feuille de route et les résultats déjà obtenus.



**ACCOMPAGNEMENT**  
*Une application concrète*

Un accompagnement individuel proposé en option pour la mise en oeuvre concrète des apprentissages en fonction de l'entreprise et du dirigeant.

# LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

## CAMPUS DES DIRIGEANTS

Le Cycle Être et Agir en Dirigeant est un parcours de développement qui permet à chaque dirigeant de progresser dans son métier. Il se compose du Socle, de l'Extension et des Cordées.

# 1

## LE SOCLE

**75H de formation**

Les fondamentaux pour développer tout son potentiel de dirigeant.

- ✓ Formation finançable (dirigeant salarié ou non)
- ✓ Accompagnement à l'élaboration du dossier de financement
- ✓ Prise en charge des repas lors des sessions
- ✓ Hébergement pendant les 3 jours du Kickoff

**12 990€ HT**

# 2

## L'EXTENSION

**35H de formation**

Les outils pour performer et faire performer son entreprise.

- ✓ Formation finançable (dirigeant salarié ou non)
- ✓ Accompagnement à l'élaboration du dossier de financement
- ✓ Prise en charge des repas lors des sessions

**5 490€ HT**

# 3

## LES CORDÉES

**16H de formation**

Une méthode pour s'ouvrir et envisager sa situation de façon plus constructive.

- ✓ Formation finançable (dirigeant salarié ou non)
- ✓ Accompagnement à l'élaboration du dossier de financement

**1 250€ HT**

## COACHING

8 heures d'accompagnement individuel à la mise en oeuvre

**3 040€ HT**

# ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT | LE SOCLE

*Dirigeant, c'est un métier et ça s'apprend !*

**6**

mois pour prendre du recul et progresser

**10**

jours de formation décapants

**1**

session kick-off à la montagne

**8**

modules à la puissance inégalée

**9**

intervenants d'exception

## LES + DE LA FORMATION

- Ⓢ Impact durable sur le dirigeant et son entreprise
- Ⓢ Intégrer un groupe de dirigeants soudés et engagés dans le partage
- Ⓢ Accéder à la communauté du Campus des Dirigeants
- Ⓢ Apports théoriques et pratiques sur les savoir-faire et savoir-être du métier de dirigeant
- Ⓢ Des intervenants dirigeants
- Ⓢ Kick-off à la montagne

## LES PRÉREQUIS

- Ⓢ Être un dirigeant en exercice (le cas échéant DG Adjoint) ou être en préparation de prise de fonction dans les mois qui suivent la fin du Cycle de formation.
- Ⓢ Pas de niveau de formation exigé



“ Le programme m’a permis en seulement quelques mois, de revoir l’organisation de toute la société et de mettre en place des méthodes de travail performantes. Après chaque session, les retombées organisationnelles étaient immédiates. Parce qu’aussi, j’ai mieux compris ma mission de dirigeant.

J’ai aussi appris à mieux communiquer auprès de mes collaborateurs, en adoptant toujours une approche rationnelle, en libérant l’initiative et la parole dans les équipes. Le Cycle Être et Agir en Dirigeant m’a fait énormément grandir, et - en toute humilité - je pense être devenu un dirigeant d’une autre catégorie.

Avec du recul, je pense qu’il m’aurait fallu au moins 10 ans pour arriver à la même conclusion si j’avais été seul.

En une phrase : Le Campus m’a énormément appris, plus même que je n’aurais pu l’imaginer. Il m’a reconnecté avec mon rêve de croissance pour OSWALD !

**Aurélien CHARREIRE**  
Directeur Général - OSWALD ORB





# LE PROGRAMME

## CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT | LE SOCLE

NOM DU MODULE	INTERVENANTS	DURÉE	R.O.I
 Mise en situation de Leadership	Scyfco formation continue	1 jour	R.O.I
 La mission du Dirigeant	Bruno Tesson	1 jour	R.O.I
 Construire son Leadership	Virginie Tesson	3 jours	R.O.I
 Élaborer et mettre en oeuvre un projet d'entreprise	Xavier Vankeerberghen	1 jour	R.O.I
 Choisir son mode de management	Bertrand Cunaud	1 jour	R.O.I
 Mobiliser son premier cercle	Bruno Tesson	1 jour	R.O.I
 Pour une gouvernance efficace	Antoine Mayaud	0,5 jour	R.O.I
 Synthèse	2 à 4 dirigeants, membres de la communauté	1,5 jours	R.O.I

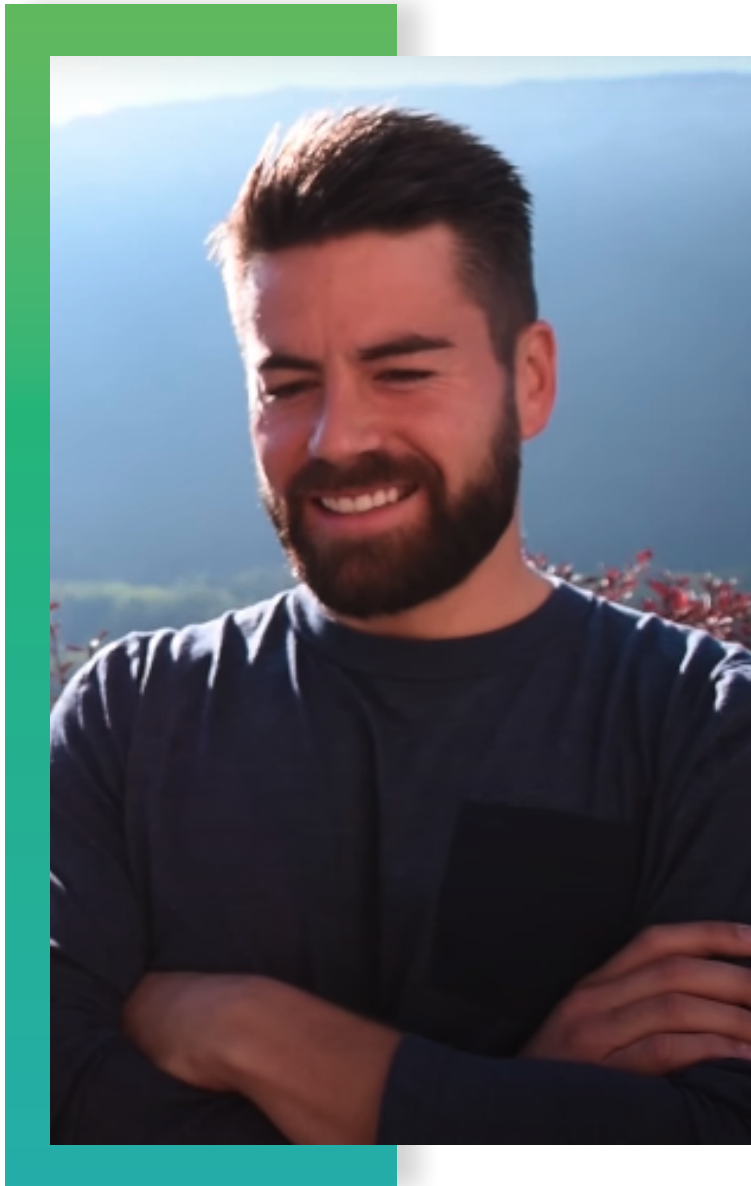
**DÉCOUVRIR LE PROGRAMME DÉTAILLÉ**

# PLANNING 2023

## CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT | LE SOCLE

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN
		KICKOFF PROMO MARS 2023	SESSION 2	SESSION 3	SESSION 4
					KICKOFF PROMO JUIN 2023
JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
SYNTHÈSE					
SESSION 2		SESSION 3	SESSION 4	SYNTHÈSE	
		KICKOFF PROMO SEPT 2023	SESSION 2	SESSION 3	SESSION 4
JANVIER	FÉVRIER				
	SYNTHÈSE				

*\*Planning prévisionnel*



“

Grâce à mon changement de posture, j'ai vu des collaborateurs produire des choses dont je pensais avant qu'ils étaient incapables.

J'ai constaté qu'en prenant trop de place, je les empêchais de prendre la leur. J'ai compris aussi qu'être dirigeant n'était pas une science exacte, mais un art et que le bonheur ne se trouvait pas au sommet, mais dans l'art de gravir la montagne.

Je peux dire aujourd'hui que je suis un dirigeant heureux. Nos résultats sont en hausse.

Ce parcours, c'est de la bombe !

**Bastien BOUISSET**  
Fondateur - WELLNESS BUSINESS

”

# ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT | L'EXTENSION

*Dirigeant, c'est un métier et ça s'apprend !*

**3**

mois pour prendre du recul et progresser

**5**

jours de formation décapants

**5**

modules à la puissance inégalée

**5**

intervenants d'exception

## LES + DE LA FORMATION






- Ⓢ Approfondissement de ses compétences pour accroître son impact de dirigeant.

## LES PRÉREQUIS

- Ⓢ Avoir suivi le programme du Socle | Être et Agir en Dirigeant

# LE PROGRAMME

## CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT | L'EXTENSION

NOM DU MODULE	INTERVENANTS	DURÉE	R.O.I
 <b>Le dirigeant, clé de l'attractivité</b>	Cécile Sergent	1 jour	R.O.I
 <b>Challenger son business model</b>	Richard Ollier	1 jour	R.O.I
 <b>Expérimenter la puissance de l'apprentissage collectif</b>	Axelle Swyngedauw	1 jour	R.O.I
 <b>Le dirigeant, une personne unique</b>	Virginie Tesson	1 jour	R.O.I
 <b>Le dirigeant, porteur de sens</b>	Franck Demaret	1 jour	R.O.I

**DÉCOUVRIR LE  
PROGRAMME DÉTAILLÉ**



“ Ce parcours a été pour moi une chance incroyable, une sorte de « main de l’ange » sur mon chemin de croissance de dirigeant et aussi d’homme, grâce aussi au très bon groupe de pairs.

Je vis mon métier de dirigeant de façon beaucoup plus sereine et beaucoup plus efficace.

Il en ressort un sentiment général de plus grand bonheur et d’avoir été tiré vers le haut.

**Nicolas MAYAUD**  
Fondateur - HELEXIA

”

# ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT | LES CORDÉES

*Dirigeant, c'est un métier et ça s'apprend !*

**12**

mois pour prendre du recul et progresser

**9**

sessions pour grandir ensemble

**5-10**

participants

**1**

facilitateur

## LES PRÉREQUIS

- Ⓒ Avoir suivi le programme du Socle | Être et Agir en Dirigeant
- Ⓒ Avoir suivi une initiation au Syscodev

## LES + DE LA FORMATION

- Ⓒ Renforcer les postures et techniques qui instaurent une qualité relationnelle
- Ⓒ Prendre de la distance face à des situations inconfortables ou insatisfaisantes et les gérer plus efficacement

# NOUS REJOINDRE

## CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

L'admission au **Cycle Être et Agir en Dirigeant** fait l'objet d'un processus de cooptation, destiné à valider l'éligibilité du candidat, l'adéquation entre ses besoins et les objectifs pédagogiques du cycle, sa motivation et son engagement.

### PROCÉDURE DE COOPTATION



#### Découverte et évaluation du besoin

Entretien téléphonique avec un représentant du Campus des Dirigeants pour évaluer vos besoins et vos enjeux.



#### Envoi du dossier de candidature

Une présentation personnelle et de votre entreprise (par écrit ou mieux dans une vidéo de 2-3 minutes)

Une formalisation de vos attentes et de vos objectifs répondant aux 5 questions suivantes :

- Pourquoi souhaitez-vous vivre le cycle « Être et Agir en dirigeant » proposé par le Campus ?
- Quelles compétences souhaitez-vous développer en priorité ?
- Quels seraient les indicateurs d'impact de cette formation sur vous et sur votre entreprise ?
- Que mettez-vous en place sur le plan personnel et professionnel pour un engagement efficace dans le parcours ?
- Que pensez-vous pouvoir apporter à un groupe de dirigeants ?



#### Analyse du dossier et délibération

Les participants au Cycle Être et Agir en Dirigeant sont sélectionnés selon leur motivation, leur projet d'entreprise et leurs apports potentiels au sein d'un groupe de dirigeants.



#### Confirmation de l'admission

L'inscription est considérée comme définitive après réception du devis et du règlement intérieur signés et règlement de l'acompte.





“ L'équilibre de la formation du Campus sur l'être et l'agir est très ajusté. Se confronter à des pairs, échanger sur les meilleures pratiques managériales, est une richesse inestimable.

D'autre part en tant que femme dirigeante et mère, j'éprouve chaque jour la pertinence des compétences relationnelles développées lors du Campus.

Travailler sur la gestion des émotions, la connaissance de soi, l'affirmation de soi sont autant de fondamentaux qui rejaillissent positivement dans tous les moments de la vie.

**Pauline Le Clère**  
Présidente - PERLES D'HISTOIRE

”



[contact@lecampusdesdirigeants.com](mailto:contact@lecampusdesdirigeants.com) | 09.53.08.99.18