

BUSINESS CASE

GROUPE DUBREUIL





BUSINESS

CASE

LA PRÉSENTATION

01

1924 CRÉATION

Le Groupe Dubreuil est une entreprise familiale créée par Henri Dubreuil.

7 SECTEURS D'ACTIVITÉS

Automobile
Aérien
Matériels BTP
Energies

Machinisme agricole,
Poids lourd
Hôtellerie

85 LOCALISATION

Belleville-sur-Vie, Vendée

185 FILIALES

Centralisation de certaines fonctions transversales qui permettent aux DG des filiales de se focaliser sur le Commerce tout en s'appuyant au quotidien sur une équipe de spécialistes.

4 800 EFFECTIFS

Un point majeur de la politique RH du Groupe, c'est d'accompagner au quotidien les collaborateurs des filiales pour leur permettre de se développer et d'évoluer.

2,2 CHIFFRE D'AFFAIRE

milliards données de 2019

LE CLIENT

GROUPE DUBREUIL

Le Groupe Dubreuil est un groupe familial qui grandit et se diversifie sur le territoire national depuis près de 95 ans.

Sa spécificité est qu'il est composé de multiples PME dynamiques, toutes à taille humaine qui ont leur propre équipe de dirigeants et leur mode de fonctionnement autonome dans plusieurs secteurs d'activités.

Le groupe vendéen est largement investi dans la distribution, mais a diversifié ses activités autour de 7 métiers, l'automobile, l'aérien (Air Caraïbes, French Bee, Hi Line Cargo), le matériel BTP, les Energies, le machinisme Agricole, les Poids Lourds et l'hôtellerie.



Lorsque le cycle de formation du Campus des Dirigeants m'a été proposé par le Groupe, j'appréhendais une « nième formation » qui allait me prendre du temps...

Mais le Campus a tout de suite été une heureuse surprise pour moi. C'est un progrès dans la sérénité : le dirigeant n'est ni parfait, ni seul, ni omnipotent ... et ne l'est pas plus au sortir du parcours ! pour autant, ma mission me paraît plus claire, mes outils sont plus nombreux, mon assertivité est renforcée.



Philippe Beaugé

Directeur Général - Clara Automobiles



BUSINESS

CASE

LA PROBLÉMATIQUE

02

LE CONTEXTE

GROUPE DUBREUIL



Pour se développer sur ces 7 métiers en gardant l'esprit entrepreneurial qui fonde sa culture, **le Groupe Dubreuil investit dans la formation des dirigeants** de ses différentes entreprises.

Sa volonté est de leur permettre **d'apporter le meilleur d'eux-mêmes et d'assumer avec la plus grande autonomie possible les responsabilités** qu'il leur confie.

Le Groupe Dubreuil voit aussi la formation des dirigeants comme une opportunité pour **resserrer les liens** entre eux, pour **développer la connaissance mutuelle des personnes** et des métiers et **renforcer le sentiment d'appartenance**.

Après une première expérience de formation orientée strictement "leadership", le Groupe Dubreuil rencontre le Campus des Dirigeants, **intéressé par son approche mixant un renforcement du leadership et un apports de bonnes pratiques spécifiques du métier de dirigeant**.

“ Il me semble important de pouvoir accompagner les dirigeants dans l'évolution de leur posture, et pas dans le but d'en faire des clones.

Ils doivent trouver leur propre façon de jouer leur rôle, être en harmonie avec eux-mêmes. Cela suppose pour chacun de pouvoir faire un travail sur soi.

Dans un groupe tel que le nôtre, nous sommes organisés en PME. Les dirigeants sont chacun à la direction d'une entreprise et cela me semble important qu'ils puissent constituer un groupe de pairs, de manière à échanger leurs pratiques et s'enrichir les uns les autres.

C'est un volet qui est très important, mais qui doit également permettre d'acquérir des savoir-faire par rapport au métier de dirigeant.



Béatrice LAUDE
DRH - Groupe Dubreuil



LA PROPOSITION

GROUPE DUBREUIL

Après l'identification et la validation du besoin entre le Campus, la ADG Groupe et la DRH Groupe, nous avons co-construit un cycle de formation à l'intention des DG de business-unit.

Être et Agir en Dirigeant du Groupe Dubreuil

Le programme vise à **outiller les dirigeants** pour l'exercice de la direction générale, à leur permettre d'**étalonner leurs pratiques** du métier. Il leur donne aussi les moyens de se **concentrer toujours plus strictement sur leur fonction** de direction et au développement de leur entreprise en se libérant de plus en plus de l'exploitation.

Enfin, le programme est une **invitation pour eux à se faire confiance et à développer la confiance en leurs collaborateurs.**

Ce cycle est vécu en promotions successives d'une dizaine de dirigeants.

« Compte tenu des enjeux que nous avons par rapport au développement de nos dirigeants, l'approche du Campus des Dirigeants nous semblait très complète.

C'est particulièrement intéressant parce que les modules vont permettre de s'intéresser à ce qu'il se passe autour de soi et de prendre du recul par rapport à sa fonction de dirigeant. Il y a également des aspects très pratiques et très concrets. Cela m'a semblé vraiment complet par rapport aux différents aspects auxquels on souhaitait répondre.

Je ne vous cache pas que le contact et les échanges avec Bruno Tesson ont été très bons et très riches.

On a vu qu'on était en partage de valeurs, de vision et ça nous a vraiment inspiré confiance par rapport au déroulement du Cycle.

Béatrice LAUDE
DRH - Groupe Dubreuil



LE PROGRAMME

GROUPE DUBREUIL



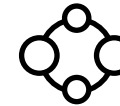
SÉMINAIRE KICK OFF

Une entrée en matière pédagogique et ludique sur les thèmes du leadership opérationnel en situation concrète de management, en montage.



MODULE 1

La mission du dirigeant, ses difficultés et ses enjeux.



MODULE 2

La mobilisation de son premier cercle pour en faire une équipe dirigeante et diriger en étant mieux entouré.



MODULE 3

Les choix managériaux en vue de développer l'autonomie, l'engagement et l'initiative au sein des équipes.



MODULE 4

Développement personnel / développement du leadership pour s'affirmer dans son rôle de dirigeant.



MODULE 5

Innovation, vécu en immersion dans une entreprise particulièrement innovante, avec son dirigeant



MODULE 6

La construction et la mise en oeuvre d'un projet d'entreprise.



MODULE 7

Mise en pratique : prendre la parole de manière impactante avec entraînement pratique



SOUTENANCE

Une soutenance finale individuelle en présence de la Direction du Groupe



BUSINESS

CASE

RETOURS CLIENTS

03

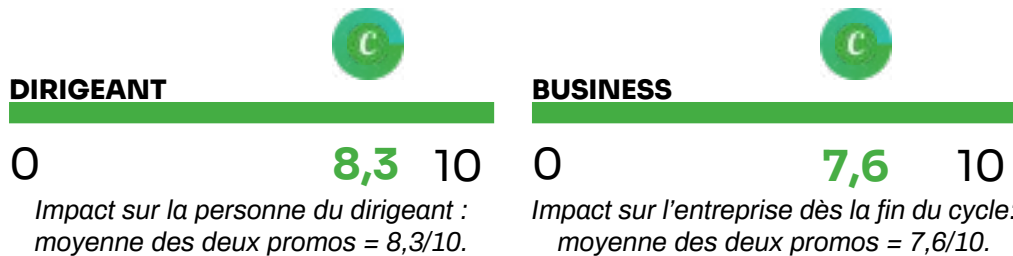
SCORES NPS

GROUPE DUBREUIL

Nos programmes sont rapidement et durablement impactants

Au Campus des Dirigeants, nous sommes centrés sur l'impact. Nous privilégions les pratiques simples et rapidement applicables. Les progrès concrets sont mesurés dès la fin des cycles de formation, sur les personnes et sur leurs entreprises.

SCORES IMPACTS



SCORE NPS



Mesure du taux « d'intention de recommandation » sur une échelle de -100 à +100.



“ Nous avons d'un manager à l'autre, des parcours et des niveaux de formation très différents. Le Cycle de formation du Campus des Dirigeants a apporté une grande satisfaction aux participants.

De mon côté, je trouve cela très enrichissant d'avoir un debriefing de chaque participant pour avoir une vision stratégique à 5 ans. C'était très pertinent ! J'ai pris beaucoup de notes, c'est une feuille de route très intéressante pour l'avenir.

Paul-Henri Dubreuil
Président - Groupe Dubreuil



NOUS CONTACTER



09 53 08 99 18



contact@lecampusdesdirigeants.com



23, boulevard du Général Leclerc, 59100 Roubaix