



LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT



LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

Dirigeant, c'est un métier et ça s'apprend !

6

mois pour prendre du recul et progresser

10

jours de formation décapants

1

session kick-off à la montagne

8

modules à la puissance inégalée

9

intervenants d'exception



DIRIGEANT, C'EST UN MÉTIER

CAMPUS DES DIRIGEANTS

Devenir dirigeant n'est pas une consécration sur la base de mérites antérieurs, c'est accéder à un métier ainsi qu'à de grandes responsabilités. Comme tout métier, il mobilise des savoir-être et des savoir-faire spécifiques qui peuvent s'apprendre et se travailler.

On peut renforcer ses savoirs dans les techniques de marketing, gestion, finance, droit... C'est parfois nécessaire.

Mais est-ce vraiment sur ce plan que se fait la différence entre les bons dirigeants et ceux qui excellent ?

Les dirigeants qui excellent, ont développé des compétences spécifiques, en lien direct avec le métier de dirigeant.

Ces compétences se renforcent harmonieusement autour de l'Être et de l'Agir.

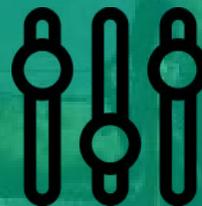
POURQUOI SE FORMER AU MÉTIER DE DIRIGEANT ?



Appréhender pleinement le métier de dirigeant et renforcer son leadership



Mieux intégrer la dimension stratégique de la fonction en se déchargeant progressivement de l'opérationnel



Renforcer son efficacité avec des méthodes et outils qui ont fait leur preuve.



Progresser dans sa capacité à mobiliser ses équipes

LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

CAMPUS DES DIRIGEANTS

À QUI S'ADRESSE LE CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

Vous êtes entrepreneur et vous voulez faire franchir un cap à votre entreprise ?

Vous êtes dirigeant d'une PME indépendante ou filiale d'un groupe et vous voulez étalonner vos pratiques, structurer votre action et donner un nouveau souffle à l'entreprise ?

Vous êtes repreneur de l'entreprise familiale ou vous préparez à la reprendre dans un délai proche ? Vous voulez vous donner toutes les chances de réussir ?

Vous êtes dirigeant d'une ETI, vous voulez développer votre leadership et piloter plus efficacement la transformation de votre entreprise ?

Au Campus, nous abordons la direction d'entreprise comme une fonction en tant que telle.

Nos programmes répondent aux trois enjeux les plus couramment cités par les dirigeants :



En travaillant sur sa prise de recul, l'efficacité de son organisation et l'implication de ses collaborateurs, le dirigeant peut réellement progresser dans son métier et impacter son entreprise.

BIENVENUE AU CAMPUS !



“ Le programme m’a permis en seulement quelques mois, de revoir l’organisation de toute la société et de mettre en place des méthodes de travail performantes. Après chaque session, les retombées organisationnelles étaient immédiates. Parce qu’aussi, j’ai mieux compris ma mission de dirigeant.

J’ai aussi appris à mieux communiquer auprès de mes collaborateurs, en adoptant toujours une approche rationnelle, en libérant l’initiative et la parole dans les équipes. Le Cycle Être et Agir en Dirigeant m’a fait énormément grandir, et - en toute humilité - je pense être devenu un dirigeant d’une autre catégorie.

Avec du recul, je pense qu’il m’aurait fallu au moins 10 ans pour arriver à la même conclusion si j’avais été seul.

En une phrase : Le Campus m’a énormément appris, plus même que je n’aurais pu l’imaginer. Il m’a reconnecté avec mon rêve de croissance pour OSWALD !

Aurélien CHARREIRE
Directeur Général - OSWALD ORB



POURQUOI NOUS CHOISIR ?

CAMPUS DES DIRIGEANTS

1

Le Campus a été **fondé par des dirigeants** désireux de proposer ce qu'ils auraient aimé le plus trouver lorsqu'ils ont démarré dans la fonction.

2

Nous abordons la **direction d'entreprise** comme une fonction en tant que telle.

3

Au Campus des Dirigeants, nous sommes **centrés sur l'impact**. Nous privilégions les pratiques simples et rapidement applicables.

4

Les progrès concrets sont mesurés dès la fin des cycles de formation sur les personnes et sur leur entreprise.

IMPACTS CLIENTS

IMPACT DIRIGEANT

C

0

8,2 10

IMPACT BUSINESS

C

0

7,2 10

SCORE NPS

C

-100

75 100

Appréciation chiffrée par les participants (Toutes promos de 2015 à 2021)

NOTRE PÉDAGOGIE

CAMPUS DES DIRIGEANTS



LÉGITIMITÉ

Un cycle conçu et animé par une communauté de dirigeants

Le sujet, c'est le métier de dirigeant. Qui mieux que des dirigeants pour l'enseigner ?

Les concepts présentés dans les modules de formation sont directement issus de l'expérience de praticiens. Les compétences développées sont toutes valorisables dans l'exercice quotidien du dirigeant.



APPROPRIATION

Une pédagogie multi-formats

Des sessions collectives dédiées au partage de pratiques, aux mises en situation, aux apports conceptuels et aux rencontres.

Un accompagnement individuel proposé en option pour la mise en œuvre concrète des apprentissages en fonction de l'entreprise et du dirigeant.

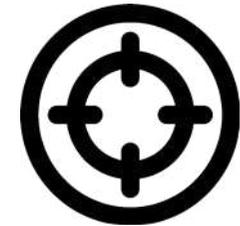
Chacun est encouragé à agir avec sa personnalité et à devenir le dirigeant qu'il souhaite devenir. Chacun est encouragé à nourrir sa réflexion personnelle et à enrichir le collectif.



PUISSANCE

Un équilibre harmonieux entre l'Être et l'Agir

Le Cycle Être et Agir en Dirigeant lie de façon indissociable l'acquisition de nouveaux savoir- être / savoir-faire et l'entraînement aux comportements relationnels qui fondent le leadership.



IMPACT

Une pédagogie orientée action et résultats

Pour le participant, tout commence par la clarification de ses objectifs de progrès.

Le Cycle vise une transformation du dirigeant avec des effets sur ses équipes, sur l'entreprise et ses activités. Chaque module invite à la mise en œuvre concrète.

Chacun présente, lors de la soutenance finale, sa feuille de route et les résultats déjà obtenus.

CE QUI FONDE NOTRE ACTION

CAMPUS DES DIRIGEANTS



L'important,
c'est la personne



Vivre, c'est se
développer



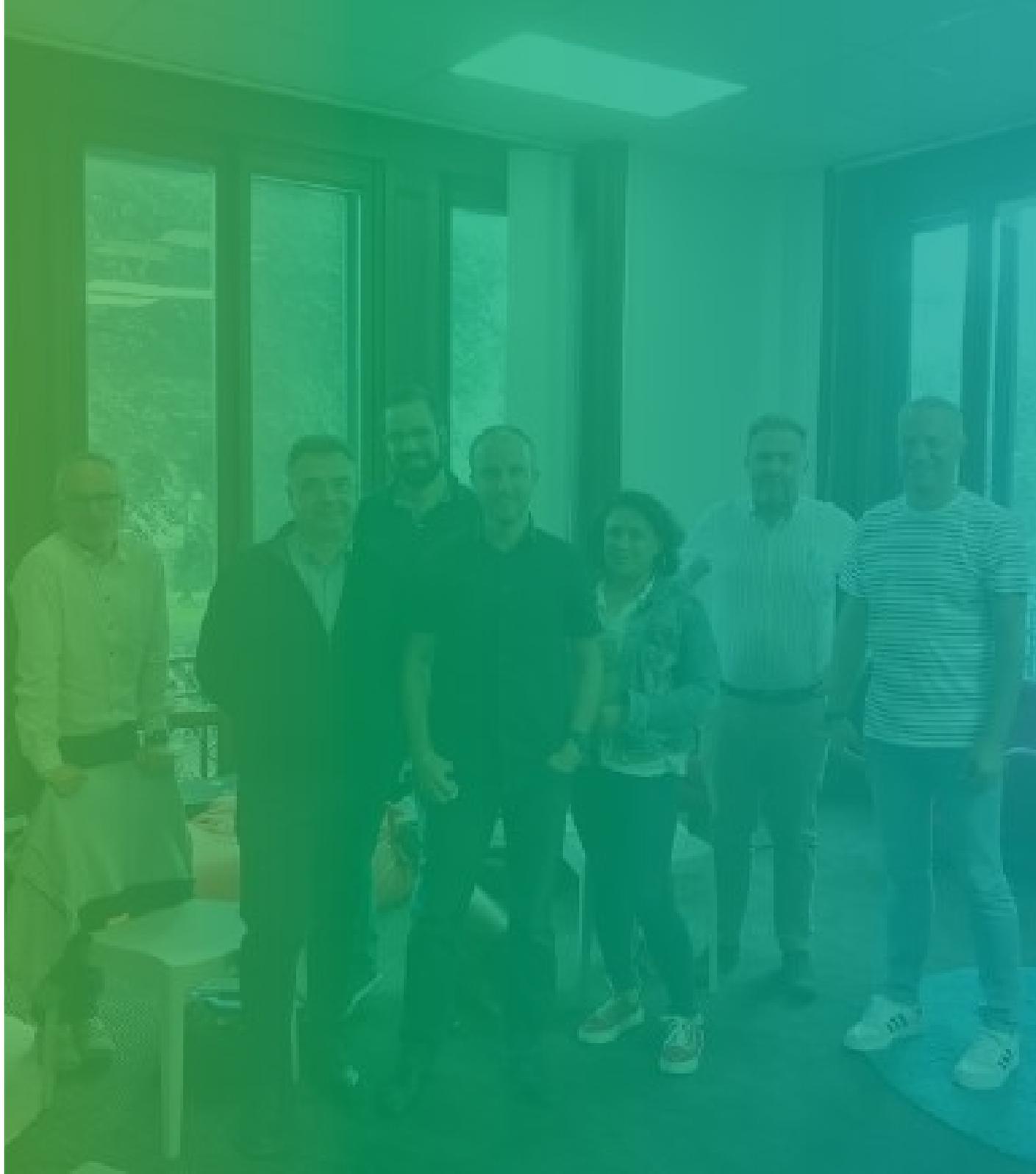
Partager,
c'est s'enrichir

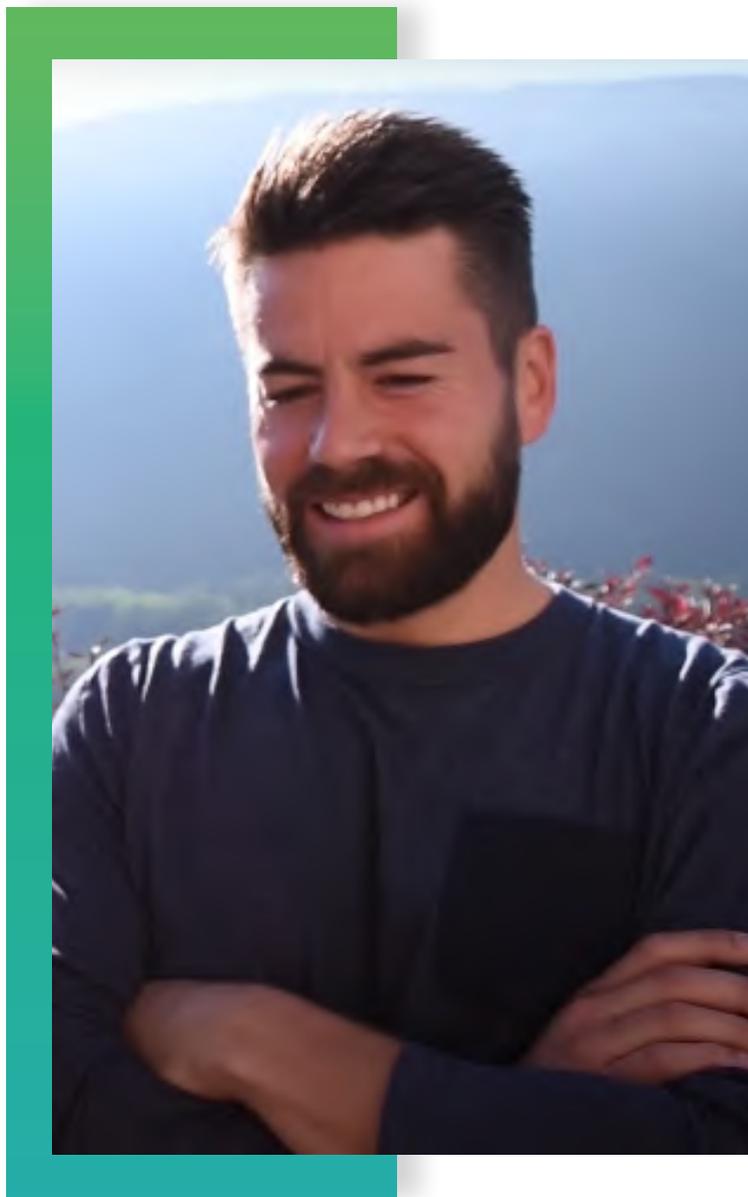
RÉVÉLER les
dirigeants à
eux-mêmes, les
ÉCLAIRER et les
RENFORCER
pour développer
des entreprises
performantes,
humaines et
bénéfiques pour le
monde.

FONDATEURS & INTERVENANTS

CAMPUS DES DIRIGEANTS

Olivier Baret, *Dirigeant associé Adhexo-CML-SFCMM* - **Guillaume Caroit**, *CEO Groupe Trescal*
- **Alain Colin**, *DG de Monabanq* - **Bertrand Cunaud**, *CEO Kbane* - **Sophie Botte** - **Patrick Dargent** *ex Président de Réseau Entreprendre*
- **Olivier Delrieu**, *Président Groupe Trescal*
- **Franck Demaret**, *ex DRH Décathlon et DG de Kipsta* - **Anne de Passemar**, *fondatrice de Valence, ex DG Keyman* - **Paul-Henri Dubreuil**, *Président du Directoire Groupe Dubreuil* - **Francis Ducrot**, *Executive Director Scyfco Formation Continue* - **Alexis Eve**, *fondateur de Yaniro* - **Michel Friedlander**, *ex DG Altran* - **Marine Henin**, *DRH Groupe Lesaffre* - **Amaury Houdart**, *Chief Talent Officer Euronext* - **Henry Lang**, *HL Conseil* - **Bernard Lauprêtre**, *Visconti* - **Pierre Lecocq**, *ex. CEO Inergy Automotive / Groupe Plastic Omnium*
- **Cédric Leprince-Ringuet**, *fondateur d'ITITOCA*
- **David Mahé**, *PDG de Stimulus* - *fondateur Human & Work Project* - **Alain Martel**, *ex DG IFA* - **Antoine Mayaud**, *Association Familiale Mulliez* - **Gilles Pélisson**, *PDG Groupe TF1* - **Jean-Benoit Portier**, *Gérant Compostelle, ex VP Premier Tech GHA* - **Hubert Reynier**, *Président de Visconti* - **Emmanuelle Roux**, *Présidente Le chaudron.io* - **Bruno Tesson**, *Président C.S. du Groupe Tesson, ex DG de Réseau Entreprendre, Président du Campus des Dirigeants* - **Virginie Tesson**, *fondatrice Cilaos Développement* - **Xavier Vankeerberghen**, *Directeur Général Arcole Développement.*





“ Grâce à mon changement de posture, j’ai vu des collaborateurs produire des choses dont je pensais avant qu’ils étaient incapables.

J’ai constaté qu’en prenant trop de place, je les empêchais de prendre la leur. J’ai compris aussi qu’être dirigeant n’était pas une science exacte, mais un art et que le bonheur ne se trouvait pas au sommet, mais dans l’art de gravir la montagne.

Je peux dire aujourd’hui que je suis un dirigeant heureux. Nos résultats sont en hausse.

Ce parcours, c’est de la bombe !

Bastien BOUISSET
Fondateur - WELLNESS BUSINESS





LE PROGRAMME

CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

 **Organisme
de formation en cours de certification**

1 Mise en situation de Leadership

Développer les outils et postures du leader pour assurer l'excellence opérationnelle. Des mises en situation de leadership dans des situations de challenge (briefing, analyse, préparation, conduite des opérations, debriefing et apprentissages).

INTERVENANT(S)

 **Scyfco**
formation continue
SCYFCO Massif des Beauges

1 jour

LES OBJECTIFS

- Développer l'intelligence de situation collective et des modes opératoires collaboratifs
- Nourrir, en situation, les capacités de décision et le leadership en univers non maîtrisé
- S'approprier des approches efficaces en situation complexe

2

La mission du dirigeant

Les dirigeants prennent généralement le soin de définir les missions des membres de leur équipe. Ils sont plus rarement en capacité de formuler la leur. Pourtant, être au clair avec sa mission de dirigeant est essentiel pour allouer son temps et son énergie aux principaux enjeux de l'entreprise.

INTERVENANT(S)



Bruno TESSON
Fondateur
Campus des Dirigeants

1 jour

lien vidéo

LES OBJECTIFS

- Clarifier la mission du dirigeant
- Clarifier les interactions entre la fonction de DG et les autres fonctions de l'entreprise
- Rapprocher la mission du dirigeant et la réalité des agendas
- Identifier les défis et difficultés inhérents au métier de dirigeant, pour mieux les accepter et mieux les vivre.

3

Construire son leadership

Il ne suffit pas de s'attarder sur les caractéristiques des leaders pour renforcer son leadership ! En revanche, mieux se connaître, mieux se comprendre, mieux s'apprécier, se faire confiance et oser être soi sont les voies du leadership authentique.

INTERVENANT(S)



Virginie TESSON
Directrice pôle Leadership
Campus des Dirigeants

3 jours

lien vidéo

LES OBJECTIFS

- Améliorer la relation à soi et la relation aux autres
- Décrypter et s'appuyer sur ses émotions pour ajuster son action
- Oser être soi et s'affirmer

4

Elaborer et mettre en oeuvre un projet d'entreprise

Trop d'entreprises, s'installent au fil du temps dans un cycle : on vend – on produit – on facture ... Et finissent par stagner. Pour transformer les obstacles en opportunités, le dirigeant doit assurer que l'entreprise dispose d'un projet enthousiasmant et partagé.

INTERVENANT(S)



Bruno TESSON
Fondateur
Campus des Dirigeants



Xavier VANKEERBERGHEN
Directeur Général
Arcole Développement

1 jour

lien vidéo

LES OBJECTIFS

- Identifier les différentes composantes d'un projet d'entreprise
- Expérimenter une méthode simple et efficace pour élaborer un projet enthousiasmant

5

Choisir son mode de management

Notre époque est marquée par des changements culturels, sociaux et technologiques considérables qui remettent en cause les codes du management. Le management top down est supplanté par des modes de travail plus collaboratif. Est-ce que les nouveaux modes de management disqualifient les pratiques traditionnelles ? Ou bien sont-ils amenés à cohabiter au gré des contextes et des sujets à adresser ?

INTERVENANT(S)



Bertrand CUNAUD
Directeur Général
Kbane

1 jour

lien vidéo

LES OBJECTIFS

- Prendre conscience de l'impact des choix managériaux sur l'entreprise
- Identifier les ressorts de l'engagement et de la collaboration
- Appréhender les nouveaux modèles d'organisation fondés sur le principe de la subsidiarité

6

Mobiliser son premier cercle

Beaucoup de dirigeants disent souffrir de la solitude. Mais le dirigeant est seul, surtout s'il le veut bien. Animer un CODIR est l'un des éléments clés pour rompre cet isolement, apporter de la sécurité à l'entreprise et lui permettre de se développer. C'est pourquoi, on n'anime pas un CODIR parce que l'entreprise s'est développée. On anime un CODIR pour la développer.

INTERVENANT(S)



Bruno TESSON
Fondateur
Campus des Dirigeants

1 jour

lien vidéo

LES OBJECTIFS

- Comprendre la mission du CODIR et ses enjeux
- Appréhender les outils et méthodes pour animer correctement son premier cercle et en faire une équipe dirigeante
- Savoir bâtir un programme de travail pour l'équipe de direction

7

Oser innover

Le champ de l'innovation est considérable et laisse beaucoup de dirigeants démunis. On peut innover sur tous les aspects de l'entreprise : l'offre, les usages, l'organisation, le management, etc. Comment créer un environnement favorable à l'innovation ?

INTERVENANT(S)



Franck DEMARET
Directeur Général, Sharing
Ex DRH, Décathlon
Directeur Général, Kipsta

1 jour

lien vidéo

LES OBJECTIFS

A travers l'immersion au sein d'une entreprise innovante :

- Découvrir les facteurs clés qui développent la capacité d'une entreprise à innover
- Appréhender la démarche d'innovation
- Identifier des voies pour sa propre entreprise

8

SYNTHÈSE

1 jour

 **Organisme de formation en cours de certification**

La synthèse prend la forme d'une session de soutenance vécue avec la promo, en présence d'un Jury.



Auto-évaluation en continu

Elle permet d'ancrer les apprentissages et de mieux orienter l'action.



Évaluation finale

Présentation par chacun des acquis du cycle de formation et de sa feuille de route de dirigeant.

COMPOSITION DU JURY - 2 à 4 personnes



INTERVENANTS
Campus des Dirigeants



AUTRES DIRIGEANTS
membres de la communauté du Campus

CERTIFICATION

La certification «Être et Agir en Dirigeant» est en cours d'enregistrement au Répertoire Spécifique de France Compétences.

Le Cycle valide 36 compétences regroupées en 6 catégories :



Appréhender la mission du dirigeant



Construire son leadership pour renforcer sa capacité d'action



Mobiliser un comité de direction pour sécuriser, pérenniser et renforcer la direction générale de l'entreprise



Adopter un mode de management favorisant l'engagement et l'épanouissement des collaborateurs



Elaborer un projet pour fédérer les équipes, développer et transformer l'entreprise



Créer un environnement favorable à l'innovation au sein de l'entreprise



“ Ce parcours a été pour moi une chance incroyable, une sorte de « main de l'ange » sur mon chemin de croissance de dirigeant et aussi d'homme, grâce aussi au très bon groupe de pairs.

Je vis mon métier de dirigeant de façon beaucoup plus sereine et beaucoup plus efficace.

Il en ressort un sentiment général de plus grand bonheur et d'avoir été tiré vers le haut.

Nicolas MAYAUD
Directeur Général - HELEXIA



INFORMATIONS A RETENIR

CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

6

mois pour prendre du recul et progresser

10

jours de formation décupants

1

session kick-off à la montagne

8

modules à la puissance inégalée

9

intervenants d'exception

TARIFS

12 990€ HT

Dirigeant, que vous soyez salarié ou non, la formation est financable.

Nous vous accompagnons dans l'élaboration de votre dossier !

CE QUE COMPREND LE PRIX :

Frais de dossier

Participation aux 10 jours de formation

Hébergement pendant le kickoff (3 jours)

Repas lors des sessions

Accès à une base de plus de 250 supports pédagogiques

LES PRÉREQUIS

Être un dirigeant en exercice (le cas échéant DG Adjoint) ou être en préparation de prise de fonction les mois qui suivent la fin du Cycle de formation.

Pas de niveau de formation exigée

LES + DE LA FORMATION

Mixe les apports théoriques et pratiques sur les savoirs-faire et savoir-être du métier de dirigeant

Intégrer un groupe de dirigeants soudés et engagés dans le partage

Kick-off à la montagne

Les intervenants du Cycle Être et Agir en Dirigeant sont tous, eux-mêmes dirigeants

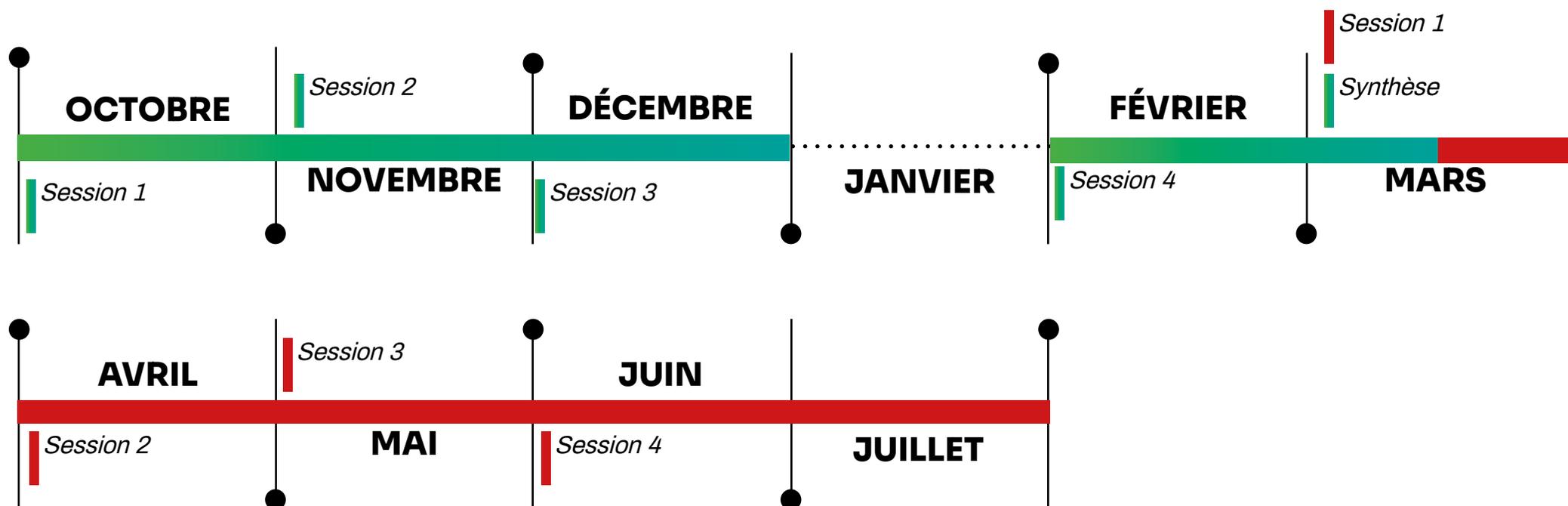
Accéder à la communauté du Campus des Dirigeants

PLANNING 2022

CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

LÉGENDE

- Promo octobre 2022
- Promo janvier 2023



*Planning prévisionnel

NOUS REJOINDRE

CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT

L'admission au **Cycle Être et Agir en Dirigeant** fait l'objet d'un processus de cooptation, destiné à valider l'éligibilité du candidat, l'adéquation entre ses besoins et les objectifs pédagogiques du cycle, sa motivation et son engagement.

PROCÉDURE DE COOPTATION



Découverte et évaluation du besoin

Entretien téléphonique avec un représentant du Campus des Dirigeants pour évaluer vos besoins et vos enjeux.



Envoi du dossier de candidature

Une présentation personnelle et de votre entreprise (par écrit ou mieux dans une vidéo de 2-3 minutes)

Une formalisation de vos attentes et de vos objectifs répondant aux 5 questions suivantes :

- Pourquoi souhaitez-vous vivre le cycle « Être et Agir en dirigeant » proposé par le Campus ?
- Quelles compétences souhaitez-vous développer en priorité ?
- Quels seraient les indicateurs d'impact de cette formation sur vous et sur votre entreprise ?
- Que mettez-vous en place sur le plan personnel et professionnel pour un engagement efficace dans le parcours ?
- Que pensez-vous pouvoir apporter à un groupe de dirigeants ?



Analyse du dossier et délibération

Les participants au Cycle Être et Agir en Dirigeant sont sélectionnés selon leur motivation et leur projet d'entreprise et leurs apports potentiels au sein d'un groupe de dirigeants.

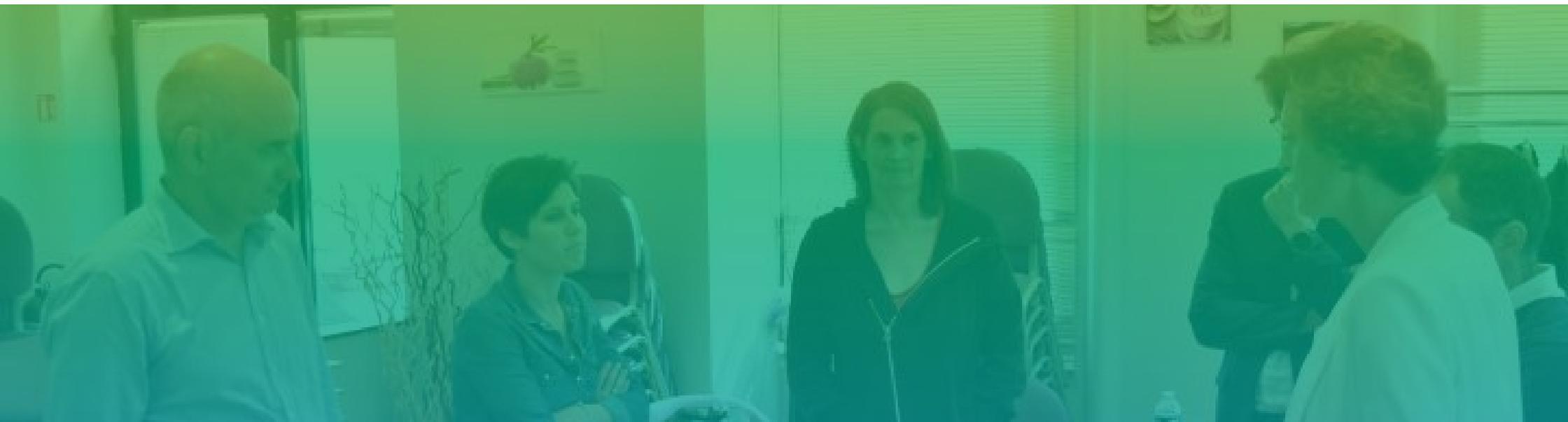


Confirmation de l'admission

L'inscription est considérée comme définitive après réception du devis et du règlement intérieur signés et règlement de l'acompte.

NOUS REJOINDRE

CYCLE ÊTRE ET AGIR EN DIRIGEANT



DISCUTONS DE VOS BESOINS



Stéphane ANDRYSIK

Directeur du développement

stephane.andrysiak@lecampusdesdirigeants.fr
06.07.61.65.95

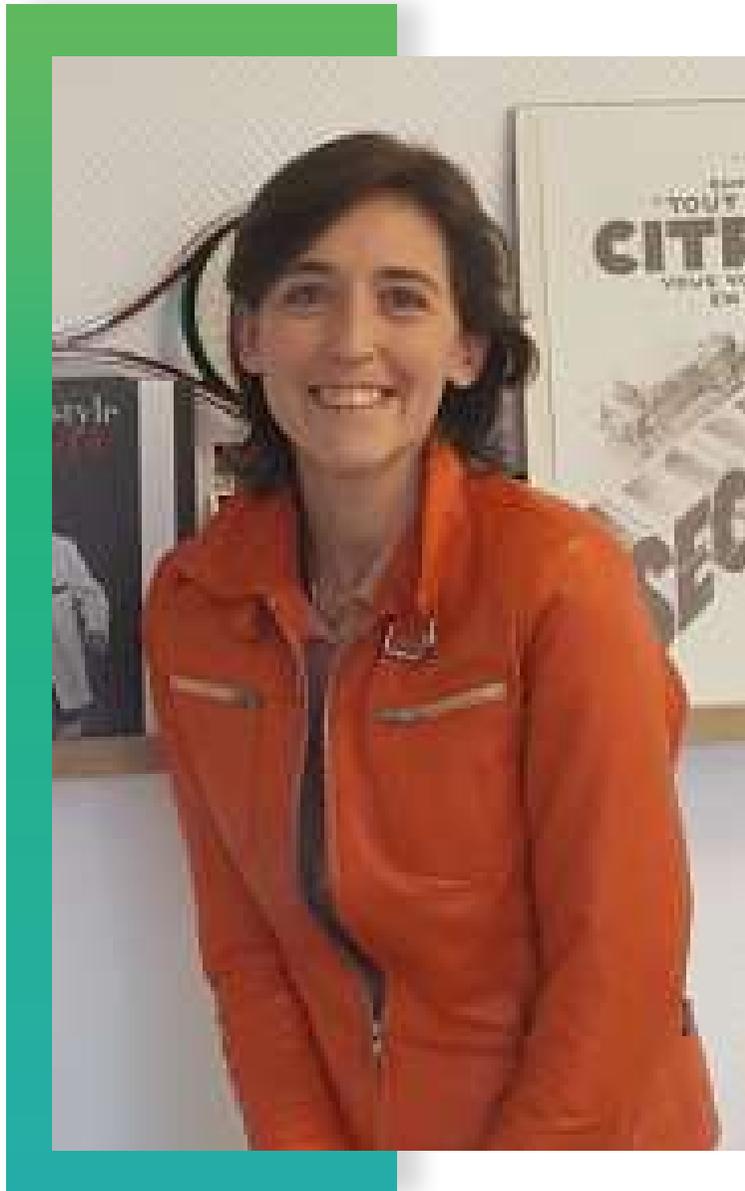


ACCESSIBILITÉ

Au Campus, nous souhaitons à tous les dirigeants de pouvoir saisir l'opportunité de se renforcer dans l'exercice de leur métier.

Si vous avez des besoins spécifiques, merci de contacter notre référent handicap à l'adresse suivante : contact@lecampusdesdirigeants.com

Nous mettons tout en oeuvre pour vous accueillir dans des conditions adaptées.



“ L'équilibre de la formation du Campus sur l'être et l'agir est très ajusté. Se confronter à des pairs, échanger sur les meilleures pratiques managériales, est une richesse inestimable.

D'autre part en tant que femme dirigeante et mère, j'éprouve chaque jour la pertinence des compétences relationnelles développées lors du Campus.

Travailler sur la gestion des émotions, la connaissance de soi, l'affirmation de soi sont autant de fondamentaux qui rejaillissent positivement dans tous les moments de la vie.

Pauline Le Clère
Présidente - PERLES D'HISTOIRE

”



Copyright © 2022 Campus des Dirigeants, Tous droits réservés.