



## DÉCOUVREZ LE CAMPUS DES DIRIGEANTS

Le Campus est un centre de formation pour les dirigeants, fondée et animée par des dirigeants

### Pourquoi est né le Campus des Dirigeants ?

En 2013, à l'initiative de **Bruno Tesson**, alors DG de la fédération Réseau Entreprendre, et de **Hubert Reynier**, Président de Visconti, une vingtaine de dirigeants s'était penchée sur les questions suivantes :

- Au fond, qu'est-ce que le métier de dirigeant ? À quoi un dirigeant doit-il se consacrer pour développer son entreprise ?
- Comment aider les entrepreneurs à faire grandir leur entreprise ? Comment les aider à devenir en plus réellement dirigeants pour ne pas constituer eux-mêmes trop rapidement la limite du développement de l'entreprise ?

S'appuyant sur leur expérience, ils ont conçu un parcours de formation, intitulé « **Être et Agir en Dirigeant** ».



### A qui s'adresse le parcours de formation « Être et Agir en Dirigeant »

Le parcours, qui dure 11 mois, s'adresse à des dirigeants en exercice qui ont un challenge à relever, qui aspirent à progresser dans leur métier de dirigeant pour développer leur entreprise, ou évoluer parce que celle-ci se développe très rapidement

Ils sont entrepreneurs de croissance, dirigeants salariés de PME, ETI, filiales de grands groupes, dirigeants d'organismes publics ou parapublics. Le sujet qui les réunit, c'est le métier de dirigeant.

### Qu'est-ce qui rend unique le parcours « Être et Agir en Dirigeant » ?

**Les participants** sont tous des dirigeants en exercice. On ne vient pas d'abord au Campus pour enrichir son C.V. ou se préparer à diriger un jour. On vient parce qu'on est en fonction et qu'on souhaite se renforcer dans sa pratique.

**Les intervenants** sont majoritairement des dirigeants, désireux de partager leur expérience.

**Le programme** est orienté impact et performance : faire croître la valeur des entreprises et organisations, les résultats devant être mesurables rapidement.

**La pédagogie** est multi-format. Le parcours allie sur une année :

- 18 journées en 8 sessions collectives par promos d'une douzaine de dirigeants,
- du coaching individualisé orienté « TO DO »,
- du co-développement entre dirigeants.

### Quels sujets aborde-t-on dans le parcours « Être et Agir en Dirigeant » ?

Le programme développe les 4 principaux leviers grâce auxquels le dirigeant peut agir avec le maximum d'impact :



Sa personne d'abord, en construisant son leadership sur l'affirmation de soi



La constitution et l'animation de son équipe, en premier lieu le comité de Direction, mais aussi les différents cercles avec lesquels le dirigeant interagit



La mise en dynamique de l'entreprise à travers le projet stratégique et l'innovation



Les relations de coopération avec les autres instances de gouvernance de l'entreprise

## Quelle est la pédagogie spécifique du Campus ?

Elle allie la formation sur les activités clés inhérentes au métier de dirigeant et le développement personnel.

Elle mixe :

- les sessions collectives qui permettent l'enrichissement par les pairs,
- le coaching individuel orienté « action », qui prend en compte l'activité et la culture de l'entreprise ainsi que le style du dirigeant.

Chaque thème est traité en partant de l'expérience d'un intervenant (lui-même dirigeant), de laquelle on extrait des concepts partageables. Le Campus est donc une école de praticiens pour les praticiens.

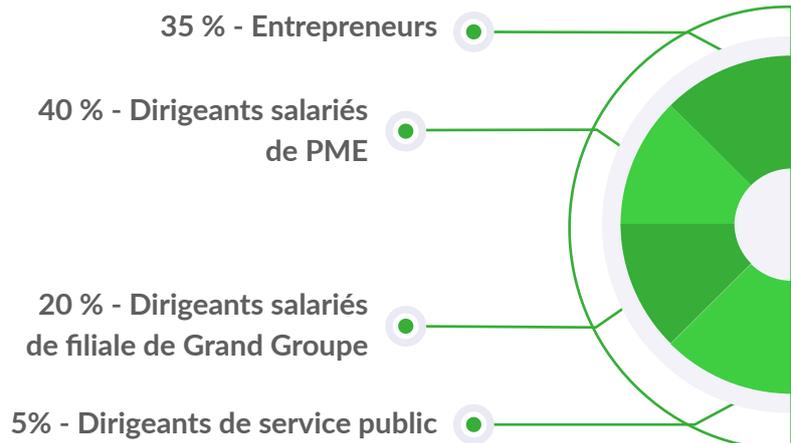
## Où se déroulent les formations (8 sessions) ?

Les sessions sont organisées majoritairement dans Paris intra-muros. Possibilité de constituer des promotions de dirigeants par régions (12 participants minimum).

## Comment se répartissent les profils des participants ?

Dans une même promo, se côtoient des entrepreneurs et des dirigeants salariés, des dirigeants du privé, du public et provenant d'organisations de toutes tailles.

Cette mixité est source d'une grande richesse. Elle est possible parce que le sujet, c'est le métier de dirigeant.



## Parmi les fondateurs et intervenants au Campus des Dirigeants

- **Alain Colin**, DG de Monabanq
- **Patrick Dargent**, DG d'Aquarèse Industries
- **Gonzague de Blignières**, Président de Raise
- **Paul-Henri Dubreuil**, Président du Directoire Groupe Dubreuil
- **Michel Friedlander**, ex DG d'Altran
- **Pierre Lecocq**, ex Président d'Inergy Automotive System (Groupe Plastic Omnium)
- **Gilles Pélisson**, Président du Groupe TF1
- **Hubert Reynier**, Président de Visconti
- **Stéphanie Rivoal**, Présidente d'Action Contre la Faim
- **Bruno Tesson**, ex. DG de Réseau Entreprendre, Président du CS du Groupe Tesson
- **Olivier Delrieu**, PDG de Trescal
- **Antoine Mayaud**, Association Familiale Mulliez
- **Virginie Tesson**, Coach de dirigeants

## Comment s'inscrire ?

Les candidats sont cooptés à travers l'examen de leur dossier de candidature (présentation et motivation) et d'entretiens. Le Campus vérifie que le candidat pourra mettre à profit les apports du parcours de formation dans son entreprise et évalue les apports potentiels du candidat à une promo de dirigeants.

## Pour plus d'informations

☎ 09 53 08 99 18

📍 Siège social : 23 Bd du Général Leclerc 59100 ROUBAIX

✉ [contact@lecampusdesdirigeants.com](mailto:contact@lecampusdesdirigeants.com)

🌐 [www.lecampusdesdirigeants.com](http://www.lecampusdesdirigeants.com)

 **LE CAMPUS**  
des dirigeants